

Принято на заседании
Трудового коллектива
№ ___ от _____

Согласовано:

_____ С.А.Кулишкина
Председатель ПК

_____ О.В.Нелюбова

Утверждаю:
И.О. Заведующего
МБДОУ « Березка»

**Положение об общем собрании трудового
коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного
Учреждения « детский сад « Березка»**

Г.Остров 2014 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Березка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением Художественно-эстетического развития детей муниципального образования Островский район (далее - МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ (ред. От23.07.2013), Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание МБДОУ осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников МБДОУ;

- рассматривает, обсуждает, рекомендует к утверждению программу развития МБДОУ;

- * вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;

- * вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ;

- * заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- определяет размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах, имеющих в Учреждении средств на оплату в соответствии с Положением о порядке установления доплат из надтарифного фонда за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника и о надбавках за сложность, напряжённость и качество работы.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое может быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. Трудовой коллектив представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового коллектива.

5.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Общее собрание собирается не реже 1 раз в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

5.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами

самоуправления МБДОУ - Педагогическим советом, Родительским комитетом, Попечительским советом

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- * за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- * соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- * дата проведения;
- * количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- * приглашенные (ФИО, должность);
- * повестка дня;
- * ход обсуждения вопросов;
- * предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- * решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № от__